Частью 6 статьи 25 Закона о занятости установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностям содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях содержащей ограничения дискриминационного характера).

Под деловыми качествами согласно пункту 10 постановления Пленуме Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ трудового кодекса РФ» следует, в частности, понимать способности физического лице выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных и личностных качеств. Перечень обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, указанных е пункте 6 статьи 25 Закона о занятости, не является исчерпывающим. По результатам анализа сложившейся судебной практики субъектов РФ по указанному вопросу установлены следующие требования, предъявляемые работодателями к вакантным должностям, не относящиеся к деловым качествам работников и носящие, по мнению судов, дискриминационный характер) «наличие автомобиля», «отсутствие вредных привычек», «без в/п»,: «ответственность», «внимательность», «дисциплинированность», «грамотная речь», «активная жизненная позиция», «общительность», «доброжелательность», «аккуратность», сервисность», «аккуратный вид».

Ответственность работодателей

 Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной статьей 13.1.1.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Запрет установлен на распространение данной информации гражданами, должностными лицами, юридическими лицами в любых формах и пределах без каких-либо исключений.

К административной ответственности могут быть привлечены:

 - работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности);

 - должностные лица (работники кадровых служб, в должностные обязанности которых входит размещение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях);

- редакции средств массовой информации (организации, учреждения, предприятия либо гражданин) ;

- объединения граждан, осуществляющих производство и выпуск средств массовой информации;

- владельцы сайтов или уполномоченные ими лица, которые ответственны за размещение информации на этих сайтах;

- учредители средств массовой информации;

- граждане (промоутеры, расклейщики объявлений и др.).

Департамент труда и занятости населения Владимирской области наделен полномочием по составлению протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 13.11.1. КоАП РФ в отношений перечисленных лиц.

Санкцией названной статьи предусмотрено наказание в виде административного штрафа:

* для граждан - от 500 до 1000 рублей;

 • для должностных лиц - от 3000 до 5000 рублей;

* для юридических лиц - от 10000 до 15000 рублей.

Обращаем ваше внимание, что недопустимы как распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей требования, не связанные с деловыми качествами, так и необоснованный отказ в заключении трудового договора по причинам, не­связанным с деловыми качествами работников, в том числе в зависимости от возраста. Отказ в заключении трудового договора согласно статье 64 Трудового кодекса РФ может быть обжалован в суде.

Кроме того, в связи с изменением возраста выхода на пенсию граждан РФ внесены изменения в УК РФ (Федеральный закон от 03.10.2018 № 352-ФЗ) и введена уголовная ответственность в виде штрафа либо обязательных работ за необоснованный отказ в приеме на работу лица по причине достижения им предпенсионного возраста (период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости), а также за необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же причинам