



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА КОВРОВА**

**Управление правового обеспечения  
и финансово-экономической  
безопасности**

Краснознаменная ул., д.6, г. Ковров  
Владимирской области, 601900  
тел., факс (49232) 3-19-04  
e-mail: kovrov@kovrov.ru

Директору  
МУП «Первомайский рынок»  
А.Х.Куандыкову

13.01.2021 № 04-41-3/18  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
О направлении представления

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

по результатам проведения проверки муниципального унитарного предприятия  
«Первомайский рынок»

Проведенной управлением правового обеспечения и финансово-экономической безопасности администрации города Коврова проверкой правильности начисления заработной платы сотрудникам МУП «Первомайский рынок» за период 2018-2020г.г., установлен ряд нарушений:

1. В нарушение ст.135 ТК РФ ежемесячное назначение в 2018-2019 году премии по итогам работы за месяц в размере 40% не регламентировались локальными нормативными актами. Так, при выборочной проверке начислений и выплат премий в 2018-2019г.г. общая сумма таких премий с учетом страховых взносов составила **3704,9тыс.руб.**; так же выявлена переплата по начислению данной премии на надбавки и доплаты за совмещение, увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания и т.д. в сумме **71,45тыс.руб.**

2. В нарушение постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" вносились изменения в штатное расписание, несоответствующие Уставу предприятия, в результате чего произошло неэффективное использование денежных средств Учреждения. Так, в 23.01.2020 в штатное расписание в ремонтно-техническую службу введена единица старшего водителя с окладом 20157руб., что повлекло за собой неэффективное расходование денежных средств с учетом страховых взносов в сумме **353,69тыс.руб.**

3. В нарушение ч.2ст.15 ТК РФ имелись случаи заключения договоров подряда, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. Так, 2018 году заключено договоров подряда с нарушением трудового законодательства Российской Федерации на сумму **229,2тыс.руб.**

По результатам проверки требуем принять меры к устранению указанных нарушений и принять меры по устранению причин и условий им способствующих по следующим пунктам:

1. Устанавливать оплату труда, в том числе премиальные выплаты, сотрудникам в соответствии со ст.ст.129,130,135 ТК РФ и локальными нормативными актами предприятия; провести работу с сотрудниками по возврату в кассу предприятия излишне выплаченных сумм заработной платы.

2. Изменения в штатное расписание предприятия вносить в строгом соответствии с Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" и потребностями предприятия, чтобы исключить случаи неэффективного расходования денежных средств;

3. В соответствии с ч.2 ст.15 ТК РФ исключить случаи заключения договоров подряда (гражданско-правового характера), фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

Информацию о принятых мерах предоставить в управление правового обеспечения и финансово-экономической безопасности администрации города Коврова в срок до 29 января 2021 года.

Невыполнение должностными лицами предприятия в установленный срок законного представления органа, уполномоченного на осуществление внутреннего муниципального финансового контроля, влечет административную ответственность в соответствии с частью 20 статьи 19.5 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Начальник управления



Е.А.Корякина

Анна Александровна Садилова  
начальник финансово-ревизионного отдела УПОиФЭБ  
(49232) 3-41-70